



VIVAWEST ist einer der führenden Wohnungsanbieter in NRW und bewirtschaftet rund 120.000 Wohnungen in ca. 100 Kommunen an Rhein und Ruhr. Für den Bereich Strategie, Fachbereich Unternehmensentwicklung, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Experten Unternehmensentwicklung (m/w/d)

Jetzt bewerben

Wir bieten Dir:

- **Vergütung:** Eine attraktive Vergütung entsprechend unserem Haustarifvertrag sowie einer Erfolgsbeteiligung und einer arbeitgeberfinanzierten Altersversorgung
- **Urlaub:** 30 Tage Tarifarurlaub & sechs zusätzliche freie Tage & zwei Urlaubstage bei IGBCE-Mitgliedschaft
- **Arbeitszeiten:** Eine 38-Stunden-Woche, flexible Arbeitszeiten, Freizeitausgleich für Zeitguthaben und mobile Arbeit (bis zu 45 %)
- **Gesundheit:** Angebote zur Mitarbeitergesundheit z. B. Fitnesskurse, Betriebsfußballmannschaft, Orthopädische Sprechstunde, Ergonomie- und Ernährungsberatung, betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- **Weiterentwicklung:** Förderung von berufsbegleitenden Fort- und Weiterbildungen
- **Kultur:** Offene & moderne Unternehmenskultur (Förderung unternehmens-, bereichs- und hierarchieübergreifender Zusammenarbeit, interner Podcast, moderne Bürokonzepte & Kreativräume, regelmäßige Mitarbeiter-Events)
- **Beruf & Familie:** Regelungen zur Berücksichtigung besonderer familiärer Verpflichtungen, u. a. Beratungsleistungen bei der Pflege von Angehörigen, Kinderferienbetreuung sowie Kindernotfallbetreuung

- **Wohnen, wo das Herz schlägt:** Unterstützung bei der Wohnraumversorgung und Wohnkostenzuschuss, sowie Kautionsverzicht bei Anmietung einer Vivawest-Wohnung
- **Weitere Benefits:** Fahrrad-Leasing "Jobrad", Mitarbeiterrabatte durch Corporate Benefits, eigene Kantine sowie kostenlose Parkplätze

Deine Aufgaben:

- **Mitwirkung** bei der jährlichen **Fortentwicklung** der **Geschäftsfeld- und Funktionsstrategien** des Konzerns VIVAWEST zur **Gewährleistung** einer **nachhaltigen Unternehmenswertsteigerung** unter Berücksichtigung der Anforderungen der Stakeholder und der sich verändernden Rahmenbedingungen
- Mitarbeit bei der **Weiterentwicklung** und fortlaufenden **Implementierung** der **Digitalisierungsstrategie** auf Konzernebene und fortlaufende **Durchführung** eines **PropTech Screenings** zur Identifikation und Beurteilung von innovativen Digitalisierungsoptionen
- Mitarbeit bei der **Weiterentwicklung** und fortlaufenden **Implementierung** der **CRM-Strategie** auf Konzernebene
- Mitwirkung bei der **Konzeptionierung** und **Umsetzung** von **strategisch relevanten Projekten** auf Konzernebene im Rahmen des **zentralen Projektmanagements**
- Durchführung eines **quartalsweisen Monitorings** von strategisch relevanten Maßnahmen zur kontinuierlichen **Implementierung** der entwickelten **Strategien**
- Mitwirkung bei der **Konzeptionierung** und **Durchführung** von **Zufriedenheitsanalysen** im Konzern und **Ableitung** von **Handlungsempfehlungen** aus den Ergebnissen
- Mitwirkung bei der **Entwicklung** und **Umsetzung** von **Konzepten** zur **Optimierung** der **Aufbau- und Ablauforganisation** (Reorganisationen) unter Einbindung der jeweiligen (Fach-)Bereiche
- Maßgebliche Mitwirkung bei der **Vorbereitung** von **Präsentationen, Redeskripten** etc. für Termine mit Außenwirkung und für Gremiensitzungen
- Wahrnehmung von **Sonderaufgaben**

Das wünschen wir uns von Dir:

- Erfolgreich abgeschlossenes **Hochschulstudium** der **Wirtschaftswissenschaften**, idealerweise mit Schwerpunkt Real Estate
- **Langjährige Berufserfahrung** (> 5 Jahre), wünschenswert im Bereich **Immobilienwirtschaft** und/oder **(Strategie-)Beratung**
- Analytisches und konzeptionelles Denkvermögen
- Bereitschaft und Befähigung zur Entwicklung unternehmensspezifischer Problemlösungsansätze im Rahmen strategischer Ziele
- Projektleitungskompetenz
- Kreativität und Konzeptionsstärke
- Präsentationsstärke
- Unternehmerische Denk- und Handlungsweise

- Verbindlicher Auftritt

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, (Arbeits-)Zeugnisse) unter Angabe Deiner Gehaltsvorstellung und eines möglichen Eintrittstermins online über unser Bewerbungstool zu.

Für Fragen zu dieser Position oder Ihrer Bewerbung wende Dich gerne direkt an unsere Recruiterinnen und Recruiter:

Daniela de Graf

Telefon: [0209 380 13123](tel:020938013123)

Bewerbungsfrist: 16.04.2026

Wir leben Vielfalt! Wir bekennen uns ausdrücklich zur Diversität in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität.

